

# COORDINADORA CANTABRA



## POR PENSIONES PÚBLICAS Y DIGNAS

[www.facebook.com/coordinadoracantabradepensiones](https://www.facebook.com/coordinadoracantabradepensiones)

COMUNICADO Nº 209, PARA ESTE LUNES, 26 DE JUNIO DE 2023

Por cada 100€ que gana un trabajador hombre en nuestro país, una mujer gana poco más de 80, según la 'Encuesta de Estructura Salarial 2021' publicada por el Instituto Nacional de Estadística.

Esto se debe a varios factores, pero el resultado es igual o parecido: siempre las mujeres cobran menos que los hombres. La diferencia es menor si consideramos individualmente el mismo trabajo de un hombre y una mujer: a igual trabajo, la diferencia disminuye, pero persiste, ya que normalmente el hombre tiene contrato fijo, cobra antigüedad y otros complementos que la mujer no tiene.

Considerados globalmente, la diferencia estriba en que las mujeres, con igual o mayor preparación que los hombres, suelen ocupar puestos de salarios más bajos. Hay sectores donde la presencia de mujeres es arrolladoramente mayor. En conjunto, una de cada cuatro mujeres (25%) cobró en 2021 un salario menor o igual que el Salario Mínimo, porcentaje que entre los hombres se reduce a uno de cada diez (10%.)

Pero una cosa es el salario medio y otra el más habitual. El INE tiene en cuenta también cuántos trabajadores tienen sueldos muy altos y cuántos son los que los tienen más bajos. Los trabajadores que tienen salarios muy altos son muy pocos, pero influyen mucho al calcular el salario medio, siendo muchos más los trabajadores con sueldos bajos. Casi 60 de cada cien cobran menos de 2.160€ al mes, mientras que los que cobran más de 7.500 apenas llegan a 7 de cada cien. En ambos casos, la diferencia entre hombres y mujeres castiga más a las mujeres, ya que entre los salarios bajos abundan las mujeres, mientras que entre los altos dominan los hombres.

¿Por qué traemos a colación la cuestión de la brecha salarial entre hombres y mujeres?

Nuestra Coordinadora Cantabra de Pensionistas, estamos muy atentos a cómo vayan a orientar los distintos partidos su campaña electoral, a la vez que preocupados porque se vayan a repetir errores del pasado.

Creemos en nuestra Coordinadora que el tema de la igualdad entre hombres y mujeres, en todas sus vertientes, va a ocupar un lugar principal en el debate

electoral. Y mucho nos tememos que el mismo se centre en si VOX y el PP son machistas, si lo es el PSOE, si el Ministerio de Igualdad ha utilizado un lenguaje que incomoda a los hombres que viven acomodados en sus privilegios: en definitiva, si el machismo es éticamente reprochable o no, o si las formas, las palabras que se emplean, son más o menos aceptables o políticamente correctas. Eso, sin olvidar que, en campaña electoral, para "vender el producto", siempre se tiende a resaltar aquello que hace a cada partido diferente: es la "ley del mercado electoral".

Desde nuestro punto de vista, no es hora ya de discutir si la igualdad entre hombres y mujeres es un principio democrático fundamental; si hay o no violencia sobre las mujeres por el mero hecho de serlo; si la igualdad debe existir o no en todos los aspectos de la vida: repetimos, ese debate ya pasó. O debería haber pasado. La desigualdad se puede medir en datos. Lo que hace falta es mostrar cómo y cuánto de desigualdad existe realmente en nuestra sociedad: desigualdad en el día a día, desigualdad en derechos, desigualdad económica, desigualdad en protección ante situaciones de violencia y vulnerabilidad, desigualdad de oportunidades... por eso traemos a colación la cuestión salarial, un ejemplo entre tantos otros.

Necesitamos una campaña electoral donde cada partido nos enseñe a pensar, que nos muestre la realidad de los datos, que nos explique por qué un partido defiende una cosa y otros la contraria, que nos expliquen su pensamiento por lo que hacen y no solo por lo que dicen.

QUEREMOS SABER LO QUE VAMOS A VOTAR, SABER POR QUÉ VOTAMOS A ÉSTE Y NO A AQUEL PARTIDO.

QUEREMOS UNA CAMPAÑA SERENA, EN LA QUE PODAMOS VER CON CLARIDAD LAS DIFERENCIAS REALES QUE HAY ENTRE CADA OPCIÓN POLÍTICA

QUEREMOS UNA CAMPAÑA QUE NOS HABLE DE LOS PROBLEMAS DEL DÍA A DÍA Y NOS PROPONGA SOLUCIONES

RECHAZAMOS LA POLÍTICA CONVERTIDA EN UN ESPECTÁCULO TELEVISIVO QUE NOS PRODUCE EMOCIÓN U ODIO, PERO QUE NO NOS DEJA PENSAR

RECHAZAMOS A QUIENES SE EMPEÑAN EN EMBARRAR EL DEBATE, HACIENDO IMPOSIBLE QUE NOS ENTENDAMOS

COMO PENSIONISTAS, DEFENDEMOS EL SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES PORQUE ES EL INSTRUMENTO MÁS EFICAZ PARA QUE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS LLEGUEN A TENER UNA PENSIÓN, AL FINAL DE SU VIDA LABORAL

RECLAMAMOS UNA PENSIÓN MÍNIMA IGUAL AL SALARIO MÍNIMO

GOBIERNE QUIEN GOBIERNE, LAS PENSIONES SE DEFIENDEN