



A TI,
COMO EMPLEADO PUBLICO,
TE PROPONEMOS
EL DOBLE



elkarkidetza

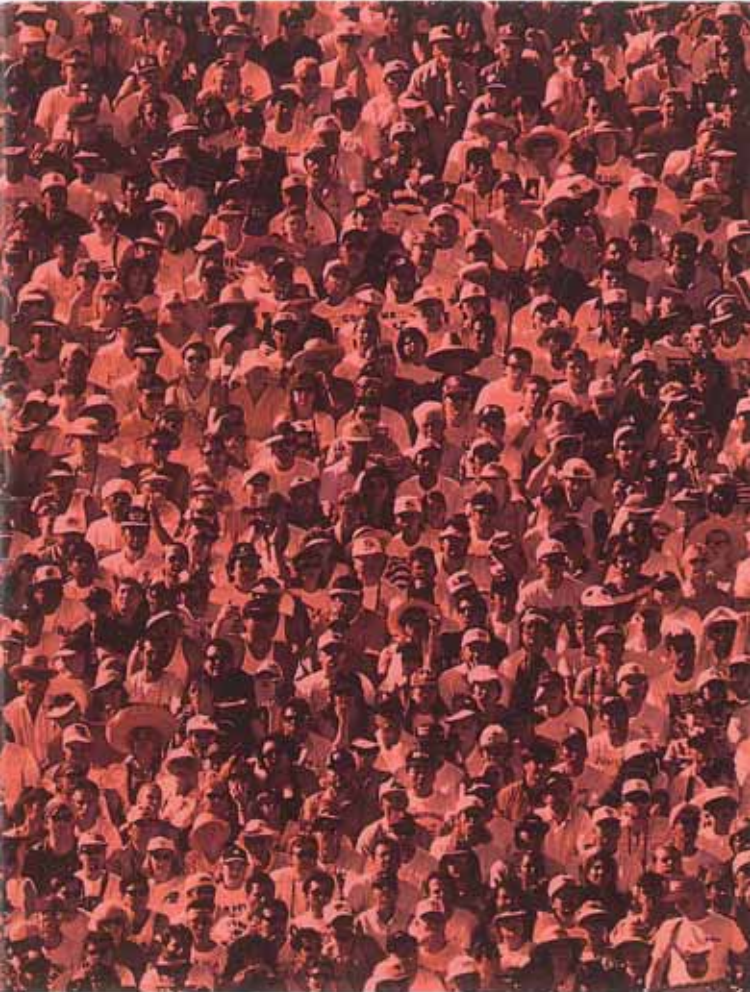


El doble de ahorro. El doble de seguridad.

El doble de confianza en el futuro.

Porque aquí tienes la oportunidad de solucionar el problema de tu jubilación. Un problema que está ahí, para todos los trabajadores, y que consiste sencillamente en que la Seguridad Social no podrá en el futuro hacer frente el pago de pensiones en las mismas condiciones que en la actualidad.

Y éste es un hecho incuestionable, aceptado por todos los estamentos sociales. Y que ahora puedes resolver, gracias al acuerdo Institucional-



Sindical que se acaba de firmar y que contempla el inicio de un Sistema Complementario de Pensiones voluntario para los empleados del sector público, con aportaciones compartidas entre empleados y Administración. Es decir, que es un plan donde tú pagas una parte del ahorro y tu Ayuntamiento o Diputación, la otra. Y así, con la mitad de esfuerzo, consigues un doble ahorro. Esta es nuestra propuesta. Ahora, si quieres, te la explicamos con mucho más detalle.

EL ACTUAL SISTEMA DE PENSIONES NO PODRÁ MANTENERSE EN EL FUTURO.

El actual **sistema de prestaciones de la Seguridad Social para la jubilación** está experimentando unas alteraciones tan graves que en un futuro muy cercano **sufrirá una inevitable ruptura** por dos motivos:

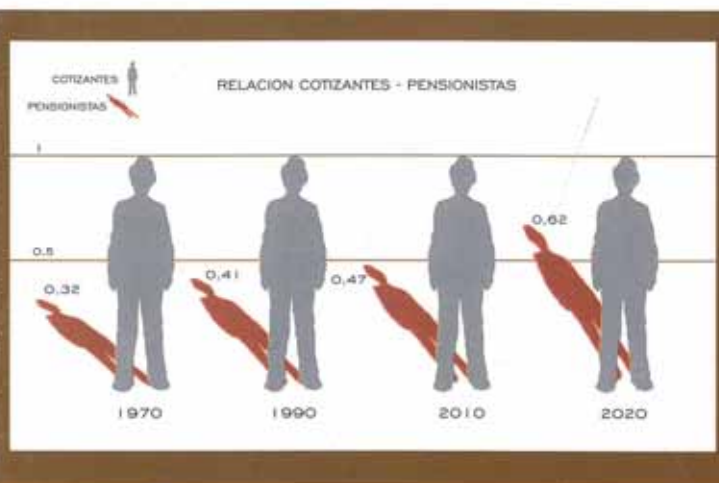
* La evolución demográfica: **cada vez va a haber menos cotizantes y más pensionistas. Un fenómeno que es incluso más rápido en la C.A.V.**

*El valor económico medio de las pensiones que están generando quienes ahora mismo están trabajando, muy superior a la de las pensiones que se pagan en la actualidad.

Así pues, es inevitable que la Seguridad Social padezca a corto plazo un **desequilibrio entre ingresos y gastos.**

En consecuencia, y para evitarlo, **todos los regímenes europeos de reparto están siendo reformados** en el mismo sentido: introduciendo criterios restrictivos en el pago de prestaciones y apoyando la creación de sistemas complementarios de pensiones.





SISTEMAS COMPLEMENTARIOS: UNA PARTE DE LA PROTECCION SOCIAL.

La realidad, por tanto, no admite discusión.

Si se considera que, para mantener un nivel de vida similar al de la situación en activo, la pensión debe cubrir alrededor de un 75-80% del último salario. Y si, como va a suceder con toda probabilidad, la Seguridad Social sólo estará en condiciones de garantizar el 60%, en el mejor de los casos se va producir una brecha de un 20% que será preciso cubrir por medio de sistemas complementarios de pensión.

Estos sistemas, basados en la capitalización (cada trabajador va realizando unas aportaciones que generan una rentabilidad), forman ya parte generalizada de la protección social en todos los países anglosajones y centroeuropeos.

El sistema público deberá rebajar su cobertura para evitar una quiebra técnica. Y ese debe ser el aspecto esencial para que todos nos concienciamos de la necesidad de **suscribir sistemas complementarios** de capitalización antes de que la reducción de prestaciones se haga efectiva.



ELKARKIDETZA RESUELVE TU JUBILACION.

ELKARKIDETZA surge en 1986 como una Entidad de Previsión Social Voluntaria con el objeto de proporcionar un sistema complementario colectivo de pensiones para los empleados de las Instituciones y Sociedades Públicas Vascas.

Ventajas que te ofrece Elkarkidetza.

Frente a los sistemas individuales, ELKARKIDETZA presenta las siguientes ventajas:

*Es un sistema especializado, experimentado y solvente.

ELKARKIDETZA lleva doce años gestionando los capitales invertidos por miles de funcionarios vascos. En la actualidad, cuenta con **más de 10.000 socios** y con un **patrimonio de 41.000 millones de pesetas.**

*Promovida y controlada por Administración, trabajadores y sindicatos.

*Gestionada por personal cualificado y sometida a control.

*Reducidos gastos de gestión.

*Los **únicos propietarios son los asociados**, por lo que todos los excedentes generados revierten sobre ellos mismos, reforzando su patrimonio.





Prestaciones del sistema.

Además de la pensión de jubilación, el socio de ELKARKIDETZA tiene prestaciones por invalidez -absoluta y total- y por viudedad-orfandad.

Máximo ahorro fiscal.


Las aportaciones a ELKARKIDETZA permiten al trabajador un ahorro fiscal medio entre el 28% y el 35% de lo aportado, lo que constituye el tratamiento fiscal más favorable que es posible obtener.

Una gran rentabilidad.

La rentabilidad anual media obtenida por la Entidad durante el periodo 90/97 ha sido de un 14,70%, y en el 96/97, de un 19,86%. Unos excelentes resultados que revierten directamente en sus asociados.

Y los beneficios de un gran colectivo.

Además, los socios de ELKARKIDETZA se benefician de otra serie de ventajas que sólo están al alcance de grandes colectivos. Así, cuentan con condiciones muy favorables en la contratación de seguros -vida, automóvil, hogar,...-, créditos hipotecarios e, incluso, viajes.



Y UN ACUERDO INSTITUCIONAL- SINDICAL QUE TE AYUDARA A DECIDIRTE.

Es el momento. Sí, como empleado público, ya estabas planteándote la posibilidad de suscribirte al sistema complementario colectivo de ELKARKIDETZA, ahora tienes más fácil la decisión. Porque el Convenio de Euskadi, firmado por los sindicatos y los representantes de las Instituciones Públicas para los años 97/99, contempla el inicio de un Sistema Complementario de Pensiones (Plan de Pensiones de Sistema de Empleo) para todos los empleados del sector, con aportaciones compartidas entre empleados y Administración. Es decir, que la Administración te ayudará en el ahorro de tu plan de jubilación de la siguiente manera: **cada mes tú pagarás una parte, y la Administración, otra.**

Este convenio de financiación compartida supone el inicio de un importantísimo proceso para los trabajadores del Sector Público Vasco que, sin marcha atrás, irá desarrollándose en el futuro.

De los derechos y deberes de las partes.

1- Todos los Entes locales y forales afectados por el ámbito de aplicación del acuerdo **deberán adherirse al Sistema Complementario de Pensiones**, siendo voluntaria la adscripción personal de los empleados y empleadas de dichos Entes.

2- Las Instituciones adheridas se constituirán como promotoras y protectoras del Sistema de Pensiones, siendo asimismo las encargadas de efectuar los descuentos correspondientes en las nóminas de los empleados y de ingresar las aportaciones y anualidades.





3- Igualmente, no pagarán en salario ni compensarán de ningún modo otros sistemas de previsión a aquellos empleados/as que no se adhieran.

4- La **adhesión** de los empleados/as se realizará a través de **petición individual** en su Ente correspondiente

5- La **cobertura** de las prestaciones de invalidez y fallecimiento tendrá efectos al día siguiente a la formalización de la solicitud de adhesión.

6- No se realizarán aportaciones institucionales para el personal mayor de 65 años, a excepción de los supuestos en los que el afectado no tuviera cubierto el periodo de carencia necesario para su jubilación.

Cotizaciones.

Las cotizaciones a realizar tanto por parte de los empleados/as como por las Instituciones son, sin contar las actualizaciones anuales, las siguientes:



COTIZACIONES

	Año 98	Año 98*	Año 99
GRUPO A	1.947	2.478	3.894
GRUPO B	1.590	2.020	3.180
GRUPO C	1.304	1.660	2.608
GRUPO D y E	1.090	1.387	2.180

*El inicio del Sistema será el 1 de abril de 1998. Por tanto, las cotizaciones correspondientes al ejercicio de 1998 serán de 11 mensualidades.

Las aportaciones se irán incrementando gradualmente hasta alcanzar, aproximadamente, un 6% (3% + 3%) de la Base Salarial de cada Grupo.

Estas aportaciones servirán para dar cobertura tanto a la jubilación como a las prestaciones de riesgo. Cada Plan destinará el 30% de las aportaciones para el ejercicio de 1998, y el 15% para el año 1999, a la cobertura de las prestaciones de riesgo.

Prestaciones de riesgo.

MUJER

EDAD	GRUPO A	GRUPO B	GRUPO C	GRUPO D y E
HASTA 39 AÑOS	7.568.982	6.180.178	5.069.135	4.236.853
40/44	6.778.537	5.534.769	4.539.754	3.793.493
45/49	3.917.280	3.198.513	2.623.499	2.192.239
50/54	3.012.701	2.459.912	2.017.681	1.686.007
55/64	1.330.625	1.086.474	891.153	744.662

HOMBRE

EDAD	GRUPO A	GRUPO B	GRUPO C	GRUPO D y E
HASTA 39 AÑOS	7.006.968	5.721.286	4.692.740	3.921.331
40/44	4.724.364	3.857.509	3.164.024	2.643.910
45/49	2.663.538	2.174.816	1.783.837	1.490.604
50/54	1.901.731	1.552.790	1.273.637	1.064.272
55/64	876.876	715.818	587.132	490.617



elkarkidetza

**TELEFONOS Y DIRECCIONES
DE ATENCION AL SOCIO:**

ARABA

Ramón y Cajal, 7 y 9

Tel.: (945) 14 11 41. Fax.: (945) 13 32 85
01007 VITORIA - GAZTEIZ

BIZKAIA

Gardoqui, 2 bajo

Tel.: (94) 415 55 78/30. Fax.: (94) 479 10 22
48008 BILBAO - BILBO

GIPUZKOA

San Martín 2, bajo

Tel.: (943) 43 02 56. Fax.: (943) 43 02 57
20005 DONOSTIA - SAN SEBASTIAN



elkarkidetza

**BAZKIDEAREN HARRERA
TELEFONO ETA HELBIDEAK:**

ARABA

Ramón y Cajal, 7 eta 9

Tel.: (945) 14 11 41. Faxa.:(945) 13 32 85
01007 VITORIA - GAZTEIZ

BIZKAIA

Gardoqui, 2 behea

Tel.: (94) 415 55 78/30. Faxa.:(94) 479 10 22
48008 BILBAO - BILBO

GIPUZKOA

San Martín 2, behea

Tel.: (943) 43 02 56. Faxa.:(943) 43 02 57
20005 DONOSTIA - SAN SEBASTIAN

KOTIZAZIOAK

	98. urtea	98. urtea*	99. urtea
A TALDEA	1.947	2.478	3.894
B TALDEA	1.590	2.020	3.180
C TALDEA	1.304	1.660	2.608
D eta E TALDEAK	1.090	1.387	2.180

* Sistemaren hasiera eguna 1998ko apirilaren 1a izango da. Beraz, 1998ko ekitaldiari dagozkion kotizazioak 11 hilekoak izango dira.

Ekarpen horiek handitzen joango dira mailaz maila, talde bakoitzaren Soldata Oinarriaren %6ra (%3 + %3) iritsi arte, gutxi gora-behera.

Ekarpen horiek jubilazioari nola arrisku prestazioei estaldura bat emateko baliagarri izango dira. Plan bakoitzak ekarpenen %30a xedatuko du arrisku prestazioak estaltzeko 1998ko ekitaldian, eta %15a 1999. urtean.

Arrisku prestazioak.

EMAKUMEA

ADINA	A TALDEA	B TALDEA	C TALDEA	D eta E TALDEAK
39 URTE ARTE	7.568.982	6.180.178	5.069.135	4.238.853
40/44	6.778.537	5.534.769	4.539.754	3.793.493
45/49	3.917.280	3.198.513	2.623.499	2.192.239
50/54	3.012.701	2.459.912	2.017.681	1.686.007
55/64	1.330.625	1.086.474	891.153	744.662

GIZONA

ADINA	A TALDEA	B TALDEA	C TALDEA	D eta E TALDEAK
39 URTE ARTE	7.006.968	5.721.266	4.692.740	3.921.331
40/44	4.724.364	3.857.509	3.164.024	2.643.910
45/49	2.663.538	2.174.816	1.783.837	1.490.604
50/54	1.901.731	1.552.790	1.273.637	1.064.272
55/64	878.676	715.818	587.132	490.617





nominetan dagozkion kenketak egin eta haien ekarpenak eta urtekoak sartzea.

3 - Halaber, ez diote soldata bidez edo beste nolana hiko konpentsazio bidez, inolako aurrikuspen sistemarik ordainduko atxikitzen ez diren langileei.

4 - Langileen atxikitzea bakoitzak berari dagokion Entitatean egindako eskari bidez gauzatuko da.

5 - Ezgaitasun eta heriotza kasuetarako prestazioen **estaldura** atxikitze eskaria gauzatu ondorengo egunetik izango da eragingarri.

6 - Erakundeek ez diote ekarpenik egingo 65 urtetik gorako pertsonalari, salbu eta eragindako pertsona horrek ez balu bere jubilaziorako beharrezko aldia estalirik.

Kotizazioak.

Langileek nahiz Erakundeek egin beharreko kotizazioak, urteko eguneraketak kontuan izan gabe, honakoak dira:

ERAKUNDE ETA SINDIKATUEN ARTEKO AKORDIO HONEK ERABAKIA HARTZEN LAGUNDUKO DIZU

Orain da garaia. Langile publiko gisa ELKARKIDETZA sistema osagarri kolektiboan lizenpetzeteko aukera aztertzen ari baldin bazara, orain errazagoa duzu erabaki hori hartzea.

Izan ere, Sindikatuek eta Erakunde Publikoetako ordezkariak 97/99 urteetarako sinatutako Euskadiko Hitzamenak bere baitan biltzen du Pentsioen Sistema Osagarri bat abian jartzea (Enplegu Sistemako Pentsio Plan bat) sektoreko langile guztientzat, langileek eta Administrazioak elkarren arteko ekarpenak eginez. Beraz, Administrazioak zure jubilazio planaren aurrezpenean ondorengo eran lagunduko dizu: **hilero zuk zati bat ordainduko duzu, eta Administrazioak, bestea.**

Elkarren artean banatutako finantzazio hitzamen honek Euskal Sektore Publikoko langileentzat prozesu oso garrantzitsu baten hasiera esan nahi du, eta atzerabiderik gabe, aurrerantzean are gehiago garatuko da.

Bakoitzaren eskubide eta betebeharrak.

1 - Akordio honen aplikazio esparruak eragindako **Udal eta Foru Erakunde guztiek Pentsioen Sistema Osagarrian sartu beharko dute**, eta Erakunde horietako langile bakoitzak bere borondatez **erabakiko du atxiki ala ez.**

2 - Atxikitako Erakundeak **Pentsioen Sistemaren sustatzaille eta babesle egingo dira**, eta horien ardura izango da langileen





Sistemaren prestazioak.

Jubilazio pentsioaz gain, ELKARKIDETZako bazkideak prestazioak jasoko ditu baliaezintasunagatik -erabatekoa nahiz osoa- eta alarguntza-zurztasunagatik.

Zerga mallako aurrezkerik handiena.

ELKARKIDETZARA egindako ekarpenek, emandakoaren %28a eta %35aren arteko zerga-aurrezkia dakarkiote batezbeste langileari, eta hori, lor daitekeen zerga tratamendurik onuragarriena da.

Errentagarritasun handia.

Erakunde honek 90/97 epealdian lortutako urteko batezbesteko errentagarritasuna %14,70ekoa izan da, eta 96/97an, berriz, %19,86koa. Emaitza bikainak dira, zuzen-zuzenean elkartekideen onurararako direnak.

Eta kolektibo handi baten onurak.

Gainera, ELKARKIDETZako bazkideek kolektibo handien esku bakarrik dauden beste abantaila batzuk izango dituzte beren onurarako. Horrela, oso baldintza onuragarriak dituzte bizi, auto eta etxe-aseguruak kontratatzean, hipoteka-kredituetan, eta baita bidaietan ere.





ELKARKIDETZAN ZURE JUBILAZIOAREN IRTENBIDEA

ELKARKIDETZA 1986. urtean eratu zen Borondatezko Gizarte Aurrikuspenerako Erakunde bezala, Euskal Erakunde eta Sozietate Publikoetako langileei pentsioen sistema osagarri kolektibo bat eskaintzeko asmoz.

Elkarkidetzak eskaintzen dizkizun abantailak.

Banakako sistemen aldean, ELKARKIDETZAK ondorengo abantailak dauzka:

- * Sistema espezializatu, esperimentatu eta kaudimenduna da.

ELKARKIDETZAK hamabi urte daramatza milaka euskal funtzionario inbertitutako kapitalak kudeatuz. Gaur egun, **10.000 bazkide baino gehiago eta 41.000 milioi pezetako ondarea du.**

- * Administrazioak, langileek eta sindikatuak sustatua eta kontrolatua.

- * Pertsonal koalifikatuak kudeatua eta kontrolpean ezarria.

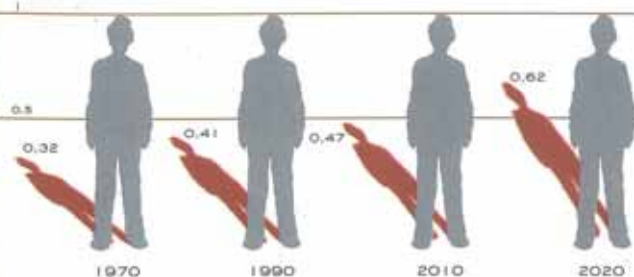
- * Kudeaketa gastu murrizak.

- * **Jabe bakarrak elkartekideak dira**, eta beraz, sortzen diren soberakin guztiak beren onurarako dira, beren ondarea sendotuz.



KOTIZATZAILEAK
PENTSIODUNAK

KOTIZATZAILE - PENTSIODUN ERLAZIOA



SISTEMA OSAGARRIAK: GIZARTE BABESAREN ALDERDI BAT.

Errealitatea, beraz, ukaezina da.

Lanean dugun egoeraren antzeko bizi-maila bat mantentzeko, pentsioak azken soldataren %75-80a inguru estali behar duela jotzen badugu, eta Gizarte Segurantzak, ia ziurtasun osoz, soilik %60a bermatu ahal izango badu, kasurik onenean, %20ko desoreka bat sortuko da, eta desoreka hori, pentsioen sistema osagarrien bidez estali beharko da ezinbestean.

Kapitalizazioan oinarritutako sistema horiek (langile bakoitzak ekarpen batzuk egiten ditu errentagarritasun bat sortuz), anglosaxoniarrak herrietako eta Europa erdialdeko herri guztietako gizarte babesaren zati dira oro har.

Sistema publikoak murriztu egin beharko du bere estaldura, galera tekniko bat gerta ez dadin. Eta hori ezinbestekoa da kapitalizazio-sistema osagarriak izenpetu beharraz denok jabetu galtezen, prestazioen murrizpena gauzatu baino lehen.

GAUR EGUNGO PENTSIO SISTEMAK EZINGO DU IRAUN ETORKIZUNEAN.

Gizarte Segurantzaren jubilazioagatiko egungo prestazio sistema oso gora-behera larriak ari da pairatzen, eta etorkizun hurbil batean eten konponezina izango du, bi arrazoirengatik:

* Demografiaren bilakaera: geroz eta kotizatzaile gutxiago eta pentsiodun gehiago izango dira. Gertakari hori are bizkorrago gertatzen ari da E.A.E.n.

* Une hauetan lanean ari direnek sortzen dituzten pentsioen batezbesteko balio ekonomikoa, egun ordaintzen ari diren pentsioak baino askoz handiagoa da.

Horrela, beraz, Gizarte Segurantzak epe laburrera desoreka bat jasango du ezinbestean dirusarrera eta gastuen artean.

Horren ondorioz, eta hori gerta ez dadin, Europako banaketa erregimen guztiak zentzu berean aldatzen ari dira: prestazioen ordainketan irizpide murrizgarriak barneratuz eta pentsioen sistema osagarriak eratu daitezela bultzatuz.






Pentsioen Sistema Osagarri bat eratu da, Administrazioak eta langileek elkarren arteko ekarpenak eginez. Beraz, **plan horretan zuk aurrezkiaren zati bat ordainduko duzu, eta zure Udalak edo Aldundiak, bestea.** Eta horrela, ahalegin erdia eginik, aurrezpen bikoltza lortzen duzu. Horixe da proposatzen dizuguna. Orain, nahi baldin baduzu, xehetasun handiagoarekin argituko dizugu.



Aurrezki bikoitza. Ziurtasun bikoitza.
Etorkizunerako konfiantza bikoitza.
Hemen zure jubilazioaren arazoari irtenbidea
emateko aukera duzulako. Langile guztiek
daukaten arazo bat da, Gizarte Segurantzak
etorkizunean ezingo diolako pentsioen
ordainketari aurre egin gaur egungo baldintza
berdinetan. Eta hori zalantzan jarri ezin daitekeen
gauza bat da, gizarte estamentu guztiek onartua.
Orain konpondu dezakezu, sinatu berria den
erakunde-sindikatu arteko akordioari esker. Bertan,
sektore publikoko langileentzat borondatezko



ZURI,
LANGILE PUBLIKOA ZARENEZ,
BIKOITZA ESKAINTZEN
DIZUGU



elkarkidetza